

DOĞANLAR HOLDİNG, KADIN ÇALIŞANLARIYLA DAHA GÜÇLÜ

Doğanlar Holding'de çalışan kadınlar, hem şirkete hem ülkemize değer katıyor. Toplumsal eşitlik ve iş dünyasında kadın istihdamının önemine inanan Doğanlar Holding'in kadın çalışanları ile iş dünyasında kadın olmayı konuştuk.

Aynur Sağlam - Doğanlar Holding
Bilgi Teknolojileri Proje Yöneticisi

"SORUNLARA DAHA PRATİK ÇÖZÜMLER BULUYORUZ"

● Erkek egemen bir sektörde çalışıyorsunuz. Kadın olarak bu sektörde çalışmanın ne gibi zorluklarıyla karşılaşıyorsunuz?

Bilgi teknolojileri alanında çalışmanın kadın olarak zorluğu ile karşılaşmadım. Sektörde ilk yıllardan bugüne çalıştığım kişilere bilgi teknolojileri süreçlerini ve onunla ilgili çalışmalarını anlatmak yani BT dili konuşmak zordu. Çoğu zaman anlatırken bilgi teknolojileri rehberi gibi hissettiğim oldu. Kadın olarak, sorunlara pratik çözümler bulmak, aynı anda farklı konularla çalışabilmek ki ben buna paralel proses diyorum etrafı iyi gözlemleyerek detayına inmek özelliğimiz. İş yaşamında ve özel hayatımızda sürekli plan ve program yapmak organizasyon yeteneğimizi geliştiriyor.



Dilek Demirhan Ergun - Doğanlar Holding
İş Geliştirme Yöneticisi

"KADINLARIN İNŞAAT SEKTÖRÜNE İLGİSİ SON 20 YILDA ARTTI"

● İnşaat sektörüne önümüzdeki dönemde kadınların ilgisi artacak mı? Yeni neslin ilgisi nasıl?

İnşaat sektörü zaman içinde gelişti ve modernize oldu. Şirketler, işleri kolaylaştırmak ve iş kalitesini artırmak için teknoloji ve ekipmana yatırım yapıyor. İnşaat teknikleri de bu gelişime uyum sağladı. Binaların performansına ve enerji tüketimine de özel önem gösteriliyor, bu da inşaat sektöründe iş ve görev çeşitliliğine ve dolayısıyla kadınların varlığının artmasını sağlıyor. Kadınların inşaat sektörüne ilgisi özellikle son 20 yılda artış gösterdi, en çok harita, jeoloji, inşaat ve çevre mühendisliği ile kalite, ISG ve pazarlama departmanlarda üst düzey pozisyonlarda kadın yöneticileri görmek mümkün hale geldi. İnşaat sektörü, tarım sanayi ve diğer sektörlerle nazaran daha etkili pazarlama argümanlarına sahip olduğu için yeni nesil tarafından da fark edilip takip ediliyor. Sektörümüzün mottosu olan "eser yaratma" fikriyle yakın gelecekte Z kuşağının ilgisinin artarak devam edeceğini düşünüyorum.



Burcu Eldeğirmen - Biotrend Enerji Verimlilik Kontrol Uzmanı

"ATIK VE FAZLAYI DEĞERLENDİRMEK KADININ DOĞASINDA VAR"

● Enerji sektöründe çalışmaya nasıl karar verdiniz? Kaç yıldır sektörde faaliyet gösteriyorsunuz?

Makine mühendisliği eğitimi, enerji ve doğal kaynak tüketiminde; doğaya saygılı, minimum ve temiz enerjiyle maksimum verim bilinç ve prensibiyle aldım ve tamamladım. Bu alanda pek çok projede yer aldım ve doğayla uyumlu hatta onun işleyişine katkı sağlayabilecek enerji üretiminin ve tüketiminin mümkün olduğunu öğrendikçe bu alanda var olmam gerektiğine emin oldum. Sektörde, diplomamı almadan öncesini de sayarsak ilk tamamlanan projem olan elektrikli araba, sonrasında atık ısılardan faydalandığım projelerimle devam eden süreç ve mühendis olarak 4 aydır Biotrend ailesine dahil olmamla birlikte toplamda 7 yılı yakın diyebilirim.

● Bu sektörde çalışan kadınların erkeklere göre ne gibi artıları var?



Herkesin bildiği gibi doğa "ana"dır. Haliyle sektörde kadın olmak bu anaçlığı ortaya çıkarıyor. Bir kadın olarak kendimi o kadar

doğru bir konumda hissediyorum ki, bu bana güç veriyor. Enerji sektöründe verimlilik oldukça önemli bir başlık ve ben de "Verimlilik Kontrol Uzmanı"yım. Atık ve fazlayı değerlendirmek kadınların doğasında var. Annelerimiz atık değerlendirme konusunda adeta

profesyoneller; bir kumaş parçası dahi evimize elbise olarak girip zaman içerisinde yeni bir yastık yüzü, toz bezi, hatta bir abajur şapkasına dönüşebiliyor. Yani dönüşüm aslında evlerimizde başlıyor ve enerji sektörünün doğayla dost hatta katkısı olan bioenerji dalı, bizim kadınlardan ilham aldığımız bir işleyişe sahip. Biz, Doğanlar Holding - Biotrend ailesi olarak kadınlardan aldığımız ilhamla, kadın ve erkek birlikte güçlüyüz ve ben de bu profesyonel ailenin mühendis insanı olmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum.

Gamze Güner - Doğanlar Holding İnsan Kaynakları Yöneticisi

"KADIN ADAYLARA POZİTİF AYRIMCILIK YAPIYORUZ"

● Doğanlar Holding'te kadın çalışanlara yönelik uygulama ya da pozitif ayrımcılık var mı? Kadın çalışanlar ne tür farklı katkılar sunuyor?

İşe alım sürecinde yetkinlik, pozisyon beklentileri ve nitelikleri eşit olan adaylar arasında kadın çalışanlara pozitif ayrımcılık yapıyoruz. Terfi süreçlerini de bu bakış açısı ile yönetiyor, kadın istihdamını arttırmaya ve kadınların iş hayatında

daha ön planda olmalarını sağlamaya çalışıyoruz. Yakın süreçte yapmış olduğumuz üst düzey işe almalarda, yöneticilerin kadın olması da bu durumu destekler nitelikte. Kadın çalışanların özel hayatlarında da gösterdikleri birden fazla işi organize etme becerisi, detaycı ve iletişime açık yapıları sayesinde, komplike işlerde bile süreçleri daha planlı ve daha çözüm odaklı iletmelerini sağlıyor.

